

## UNIUNEA PROFESIILOR LIBERALE DIN ROMÂNIA

### Concluziile Conferinței Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța - UNAPL organizată în luna decembrie 2011

I. În data de 12 decembrie 2011, Uniunea Națională a Profesiilor Liberale din Franța - UNAPL a organizat la sediul Consiliului Economic, Social și de Mediu, Conferința reprezentanților profesiilor liberale, eveniment ce încununează cele opt luni de dialog la care a participat un număr mare de profesioniști liberali.

Dezbaterea, având ca titlu: « **Profesiile liberale: profesiile vieții** » a fost structurată sub forma a patru sesiuni, astfel :

- a) Masa Rotundă cu tema » Exercițiul liberal și independent : o forță creatoare de locuri de muncă în teritoriu « ;
- b) Masa Rotundă cu tema » Profesiile liberale : întreprinderile liberale în serviciul creșterii economice «. Printre cei care au luat cuvântul în această secțiune se numără : FREDERIC LEFEBVRE – Secretar de Stat însărcinat cu Comerțul, Artizanatul, Întreprinderile Mici și Mijlocii, Turismul, Serviciile și Profesiile Liberale și Consumul ;
- c) Sesiunea Plenară cu participarea lui DAVID GORDON KRIEF, Președintele Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța și membru al Consiliului Economic, Social și de Mediu din Franța, precum și a lui NICOLAS SARKOZY, Președintele Franței ;
- d) Sesiunea de dezbateri cu tema : « Profesiile liberale în centrul vitalității teritoriale » ;

De asemenea, în cadrul Conferinței a fost organizată o sesiune dedicată lucrărilor Think – Tank - urilor femeilor din profesiile liberale .

Conferința s – a bucurat de prezența lui NICOLAS SARKOZY, Președintele Franței, care a susținut un discurs pe marginea reformei care s – a lansat deja și a prezentat măsurile ce vor urma.

Conferința a marcat finalul Turului Franței al Profesiilor Liberale care a acoperit o mare parte a teritoriului francez. Organizarea acestuia a urmărit un dublu obiectiv : acela de a repune profesiile liberale în centrul dezbaterii publice atât la nivel local cât și național, precum și de a permite acestora să – și prezinte punctele de vedere cu privire la problemele cu care se confruntă în activitatea pe care o desfășoară.

Turul Franței al Profesiilor Liberale a permis discutarea unor subiecte majore, precum locurile de muncă, dialogul social, revitalizarea teritorială, formarea și orientarea profesională, implicarea mai mare a femeilor în activitatea profesiilor liberale.

Prin aceste schimburi de opinii constructive cu reprezentanții profesiilor liberale, UNAPL și autoritățile publice vor fi în măsură să sesizeze mai bine problemele specifice sectorului de activitate pe care ele îl reprezintă.

Cu acest prilej, Președintele UNAPL a precizat că profesiile liberale cunosc o perioadă de revigorare a inițiativei, responsabilității puse în slujba cetățeanului și a creșterii economice prin crearea de noi locuri de muncă. Cei 2,5 milioane de profesioniști liberali din domeniul juridic, tehnic, sănătate și mediul înconjurător au în comun aceleași valori : munca, asumarea riscului, inițiativa, disponibilitatea personală. Cu toate că sectorul profesiilor liberale a fost afectat de criză, membrii acestuia au continuat să fie intransigenți în privința calității serviciilor pe care le oferă, formării tinerilor pentru a face față provocărilor viitoare.

Profesiile liberale se dezvoltă ținând seama permanent de realitățile economice.

Scopul demersului organizat la nivel teritorial a permis cunoașterea profundă a problemelor cu care se confruntă profesioniștii liberali în vederea declanșării unei reforme vizând adaptarea la provocările actuale politice sau sociale.

Din numeroasele dezbateri au fost formulate, cu prilejul Conferinței din decembrie, 5 priorități și 12 propuneri pentru anul 2012. Cele cinci priorități se referă la :

**1) Crearea unui sector integrat ( cei 870.000 de profesioniști liberali din domeniul dreptului, sănătății, tehnic și mediului înconjurător îngrijesc, apără, consiliază zilnic 5 milioane de persoane). Pentru realizarea acesteia, se propune :**

a) **Elaborarea unei definiții legale a profesiilor liberale.** UNAPL își propune introducerea în lege a următoarei definiții: “ Profesiile liberale grupează persoanele care exercită cu titlu obișnuit, de o manieră independentă și responsabilă, a unei activități de natură, în general, civilă având ca obiectiv asigurarea, în interesul clientului sau publicului, de prestări în principal intelectuale, tehnice sau de îngrijiri de sănătate, puse în practică prin intermediul calificărilor profesionale adecvate și în respectarea principiilor etice sau unei deontologii profesionale, fără a aduce atingere dispozițiilor legislative aplicabile altor forme de activitate independentă “. Totodată, se va adopta un ansamblu de coduri deontologice specifice profesiilor liberale pentru a urmări evoluția și contribuția acestui sector în cadrul economiei.

**b) anticiparea evoluțiilor sectorului liberal prin perpetuarea** observatoarelor profesiilor liberale, care permit analiza evoluțiilor socio – economice ale activității sectorului, crearea observatoarelor la nivel local în strânsă legătură cu Casele Profesiilor Liberale, stimularea organismelor furnizoare de date statistice să participe la lucrările observatoarelor.

**2) Reprezentativitate națională și interprofesională ( Valoarea adăugată, atât economică cât și socială legată de activitatea profesioniștilor iberali este considerabilă )** prin:

a) recunoașterea UNAPL ca organizație de angajatori reprezentativă la nivel național și interprofesional prin mediatizarea specificităților, apărarea intereselor sectorului liberal, participarea la dialogul social național și interprofesional și recunoașterea de către autorităților publice ca organizație de angajatori cu drepturi depline.

**3) Vitalizarea teritoriilor ( profesiile liberale care sunt înainte de toate activități de proximitate sunt actori majori ai menținerii vitalității la nivel teritorial, prezența lor contribuind la garantarea legăturii sociale și umane indispensabile dinamismului economic și social al unei regiuni )** prin :

a) revigorarea rețelei teritoriale prin asigurarea de servicii mult mai aproape de populație și crearea de locuri de muncă ; favorizarea prezenței profesiilor liberale, actori ai legăturii sociale, în special în zonele rurale sau sectoarele sensibile ; dezvoltarea politicilor publice concertate pentru a favoriza atractivitatea zonelor, în special în cadrul polilor de competitivitate ; înființarea unui Fond de intervenție pentru serviciile și activitățile liberale pe baza modelului Fondului de Intervenții pentru Serviciile de Artizanat și Comerț,

b) înființarea de Case ale Profesiilor Liberale pe întreg teritoriul național : reunirea într – un singur loc a ansamblului interlocutorilor și resurselor din sector ; primirea de profesioniști liberali prin implimentarea ghișeelor unice ; informarea și sprijinirea profesioniștilor liberali în crearea și reluarea activității întreprinderilor ; mobilizarea mijloacelor umane și financiare prin punerea în comun a unei părți a fondurilor de formare profesională pentru asigurarea continuității activităților Caselor Profesiilor Liberale ; asigurarea misiunilor de expertiză ale sectorului profesiilor liberale pe lângă autoritățile publice și a contribuțiilor la schemele de dezvoltare economică și socială.

**4) Legătura socială și solidaritatea ( activitatea liberală participă la evoluțiile societății și răspunde exigențelor societății. Aceste profesii de proximitate și de viitor se găsesc în mijlocul principalelor probleme la nivel teritorial fiind actori ai solidarității indiferent de domeniul de competențe în care acționează**

a) Concilierea vieții profesionale cu cea personală : durata concediului de maternitate să fie de 16 săptămâni ; posibilitatea desfășurării muncii la

domiciliu, astfel încât aceștia să poată asigura în cele mai bune condiții misiunea lor de serviciu public, încurajarea reluării activității în cazul suspendării din motive familiale sau medicale ;

b) Repunerea profesioniștilor liberali în centrul sprijinirii persoanelor cu autonomie redusă: recunoașterea rolului esențial al lanțului profesioniștilor liberali în cadrul dependenței după cum urmează : profesioniștii din sănătate în asistența medicală ; profesioniștii din domeniul dreptului în cunoașterea dreptului familiei și protecției juridice ale persoanei dependente ; profesioniștii din domeniul mediului înconjurător în adaptarea habitatului la fenomenul de îmbătrânire a populației ;

c) Favorizarea accesului la profesiile liberale a persoanelor aflate în dificultate prin : încurajarea întreprinderilor liberale în oferirea persoanelor aflate în dificultate de formare profesională, locuri de muncă sau evoluție în cariera profesională ; sensibilizarea angajatorilor din sectorul profesiilor liberal în respectul Cartei diversității semnată de UNAPL pentru promovarea luptei contra discriminărilor și pentru egalitatea de șanse.

**5) Creșterea economică ( Întreprinderile de profesii liberale sunt întreprinderi durabile, care participă la prosperitatea economică a țării și care contribuie prin formarea profesională continuă, în serviciul utilizatorilor, cât și prin primirea de noi generații. Cu toate că ele însoțesc persoanele în toate împrejurările, ele nu beneficiază de aceleași drepturi ca celelalte întreprinderi.**

a) Se realizează încurajarea accesului tinerilor la exercitarea unei profesii liberale și primirea lor în cadrul întreprinderilor liberale prin : participarea UNPAL la elaborarea studiului privind crearea unui serviciu public de orientare, care să permită o mai bună cunoaștere a profesiilor liberale și a meseriilor în beneficiul tinerilor ; aplicarea deciziilor conținute în Convenția semnată între Ministerul Învățământului Superior și Cercetării și UNAPL, sensibilizarea tinerilor cu privire la antreprenoriat prin introducerea în cursul formării inițiale a unui modul obligatoriu pentru crearea și preluarea unei întreprinderi ; oferirea de perioade de integrare pe bază de stagiu și dezvoltare semnificativă, care oferă tinerilor gustul pentru antreprenoriatul liberal ; valorizarea tutoriatului, o mai bună informare a tinerilor asupra căilor de alternanță oferite angajaților salariați ai profesiilor liberale.

b) Îmbunătățirea finanțării formării continue a profesioniștilor liberali prin: garantarea pentru clienți și pacienți a unui serviciu de calitate în domeniul formării continue a profesioniștilor liberali asigurând un nivel ridicat de competențe tehnice și de lucru bine făcut ; asigurarea mijloacelor financiare necesare pentru a face față evoluțiilor societale și mutațiilor tehnologice ; obținerea acordului pentru actualizarea taxelor de contribuție obligatorie la finanțarea formării continue a profesioniștilor liberali ;

c) Întărirea rolului asociațiilor de gestiune agreeate prin asigurarea monitorizării perpetuării întreprinderilor liberale prin expertiza Asociațiilor Agreeate printr – un sistem fiscal adaptat ;

d) Îmbunătățirea mediului fiscal al profesiilor liberale prin favorizarea neutralității financiare și economice a regimurilor fiscale oricare ar fi statutul juridic al antreprenorului liberal ; extinderea dispozițiilor care facilitează investiția în întreprinderile comerciale ale întreprinderilor liberale ; descărcarea capacităților financiare ale întreprinderilor printr – o politică fiscală adaptată.

**II. O altă problemă dezbătută este aceea a egalității profesionale între bărbați și femei și realizarea unui echilibru între viața personală și reușita profesională.** Această preocupare a fost pusă în practică de UNAPL în data de 8 martie 2011 în cadrul unei reuniuni ce a avut loc la Consiliul Economic, Social și de Mediu, cu participarea Ministerului Solidarității și Coeziunii Sociale, ocazie cu care a fost lansat think tank - ul « Femeile din Profesiile Liberale » .

Dezbaterile Grupului de lucru coordonat de MARIE FRANCOISE GONDARD ARGENTI și DOMINIQUE RIQUIER SAUVAGE au identificat și propus 3 priorități :

**1) Asigurarea unui echilibru mai bun între viața profesională și cea personală prin :**

a) acordarea unui concediu de maternitate de 16 săptămâni pentru toate profesionistele liberale pentru că exigențele în materie de sănătate, echitate și egalitate a drepturilor impun ca și acestea să beneficieze de aceleași drepturi, precum medicii auxiliari femei în ceea ce privește concediul de maternitate ;

b) Punerea în practică de către UNAPL a unui contract de asigurare care garantează indemnizația de părinte și riscurile legate de boală și dependență deoarece indemnizația de concediu legată de calitatea de părinte sau boală variază foarte mult de la o profesie liberală la alta, pentru că se dorește ca ansamblul profesioniștilor liberali să aibă posibilitatea de a beneficia de mai mult sprijin în cazul concediilor de maternitate și paternitate, concediu de boală, concediu pentru îngrijirea unui ascendent aflat în stare de dependență, lucrul la domiciliu ;

c) Încurajarea dezvoltării muncii la domiciliu pentru că orarul activităților desfășurate de profesioniștii liberali reclamă, în mod necesar, flexibilitate și sunt puțin compatibile cu structura programelor de îngrijire a copiilor. Scutirile de taxe conduc la crearea de locuri de muncă și lupta contra muncii la negru.

d) Instaurarea unui drept de retragere care permite profesionistelor liberale ca în timpul sarcinii și până la vârsta de 2 ani a copilului sau din motive de

sănătate, să refuze efectuarea unei gărzi fără a suporta sancțiuni întrucât datorită acestor situații, persoanele în cauză sunt deseori incompatibile cu acest tip de obligație profesională. De asemenea, ar trebui să beneficieze de dreptul de a refuza efectuarea de gărzi de noapte în astfel de cazuri fără a se considera că încalcă reglementarea profesională specifică în vigoare.

2) Crearea unui fond interprofesional specific pentru training destinat reluării activității după încetarea suspendării din motive familiale sau medicale pentru că :

a) profesionistele liberale oferă competențe specifice și tehnice în beneficiul populației și, de aceea, trebuie să li se ofere posibilitatea de a furniza servicii în cele mai bune condiții la încetarea cauzei de suspendare;

b) în numeroase cazuri, suspendarea activității antrenează necesitatea urmării unui training care facilitează reluarea activității;

3) Instaurarea egalității barbat - femeie în toate instanțele de reprezentare.

**III. Discursul Președintelui NICOLAS SARKOZY**  
cu ocazia Conferinței Profesiilor Liberale  
din data de 12 decembrie 2011

Domnule Jean Paul Delevoye, Președinte al Consiliului Economic, Social și de Mediu  
Domnilor Miniștrii,  
Domnule David Gordon Krief, Președinte al Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța - UNAPL,  
Doamnelor și Domnilor,  
Dragi prieteni,

Sunt foarte fericit să vă reîntâlnesc astăzi la Consiliul Economic, Social și de Mediu.

Pentru acest eveniment inedit în istoria profesiilor liberale, Palatul Iena (sediul Consiliului Economic, Social și de Mediu ) devine pentru o zi Casa Profesiilor Liberale. Este un simbol întrucât ați ales ca această a treia Conferință să celebreze o formă de reconstruire a profesiilor liberale și să afirmați ancorarea dvs. și locul pe care – l ocupați în democrația socială a țării noastre.

Îi mulțumesc Domnului David Gordon Krief că a inițiat realizarea acestei zile și organizarea, în colaborare cu Frederic Lefebvre pe parcursul ultimilor 6 luni, discuții în teritoriu pentru a ajunge la cele 12 propuneri pe care urmează să mi le înaintați. Ele reunesc preocupările noastre, sunt constructive, ele deschid calea unor evoluții ambițioase.

În cadrul întâlnirii de la Versailles din luna aprilie am discutat cu sinceritate despre așteptările dumneavoastră și am convenit să ne revedem pe baza unei serii de propuneri cu privire la viitorul profesiilor liberale sub egida Uniunii Naționale a Profesiilor Liberale din Franța – UNAPL.

Determinarea Guvernului și a mea este mai mare ca oricând. Împreună cu Francois Fillon ( Prim Ministru ), Francois Baroin ( Ministrul de Finanțe ), dorința noastră este să vă oferim mijloacele de a vă dezvolta și de a exercita activitatea în cele mai bune condiții. Profesiile liberale constituie unul din motoarele dinamismului economic și de creare de noi locuri de muncă. Profesiile liberale reprezintă, în fapt, 870.000 întreprinderi, 200 miliarde EURO din cifra de afaceri și 2,7 milioane de active.

Unii dintre dumneavoastră îndeplinesc veritabile misiuni de servicii publice. Mă refer la profesiile medicale și paramedicale care activează în zona rurală. Mă gândesc, de asemenea, la profesiile juridice, avocați, experții contabili care însoțesc zilnic personalul de lucru salarizat pentru a facilita demersurile lor.

Acum Franța are nevoie, mai mult ca niciodată, de profesiile liberale. Traversăm o gravă criză economică, avem nevoie de toate profesiile care susțin creșterea economică.

Dumneavoastră munciți mult și vă plângeți puțin. În trecut, este posibil să fi avut sentimentul că nu se recunoștea suficient rolul dvs. economic. Începând însă cu anul 2007, am abandonat această atitudine și încurajăm inițiativa antreprenorilor, valorizăm munca și efortul, încercăm să suprimăm tot ceea ce frânează activitatea dvs.

Doresc ca valorile pe care le aduceți, inițiativa, libertatea de a întreprinde, curajul de a asuma riscul să fie de acum înainte recunoscute și valorizate. Convingerea mea este că trebuie, în mod deosebit, să – i susținem pe cei întreprinzători, pe cei care își asumă riscuri, pe cei care aleg să – și deschidă un cabinet sau să fondeze propria lor întreprindere liberală.

Bineînțeles, rămâne un drum lung de parcurs, dar trebuie să privim împreună tot ceea ce am realizat deja.

Prin promovarea întreprinderii liberale se oferă mai întâi șansa tinerilor de a se instala pe cont propriu.

Observăm că există destule profesii liberale, în special medici tineri care nu mai doresc să deschidă propriile cabinete întrucât constrângerile sunt puternice. Instalarea tinerilor profesioniști liberali nu trebuie să fie o etapă insurmontabilă. Dar, în realitate, unul din doi profesioniști care debutează nu a beneficiat de nici un sfat prealabil.

De aceea, am încurajat, în mod evident, crearea de Case ale Profesiilor Liberale care ar putea, în fiecare departament, să însoțească profesioniștii liberali pe tot parcursul lor profesional și să le faciliteze demersurile. Nu poate veni totul de la stat. Ce putem face este să vă sprijinim, dar nu putem decide pentru tot. Să nu alunecăm în defectul pe care – l denunț ca și dumneavoastră, legat de subiectul “ impozitul pe hârtie, cu prea multă administrație « .

Sunteți de altfel foarte atașați și este normală independența de care beneficiați. Felicit pe această cale UNAPL și Președintele pentru abordarea acestui subiect.

Totodată, putem merge mai departe, așa cum propune UNAPL, prin apropierea Caselor Profesiilor Liberale de Ghișeul Unic. Împărtășesc obiectivul regrupării într - un singur loc a totalității actorilor care susțin profesiile liberale: sindicate, ordine sau asociații de gestiune agreate. Mă bucur, de altfel, că în Bretagne și Languedoc – Roussillon, există deja covenții care permit o asemenea apropiere.

A încuraja pe cei care își asumă riscuri înseamnă, de asemenea, a răspunde acestei vechi revendicări a statutului întreprinzătorului individual cu răspundere limitată. Înțeleg însă să discut despre acest lucru după intrarea mea în viața publică.

Pe viitor, acesta există și este prevăzut în texte. Statutul întreprinzătorului vizează nu numai pe artizani sau comercianți, ci el poate fi adoptat de toate profesiile liberale. Acest statut permite separarea patrimoniului personal de cel profesional. Mulțumită acestui statut, falimentul antreprenorial nu este sinonim cu ruina familială. Acest aspect presupune diminuarea eșecului, nemaifiind o condamnare. Acest lucru este modul în care învățăm și prin care pregătim succesul de mâine. Recenta lege a finanțelor aduce o garanție suplimentară pentru întreprinderea individuală cu răspundere limitată, asigurând neutralitatea fiscală pentru întreprinzătorii individuali care optează pentru acest statut.

Susținerea întreprinzătorilor presupune și a le oferi acces pe o scară mai largă la formarea profesională continuă, care nu poate fi asigurată decât salariaților din marile societăți. Formarea profesională continuă vă va permite să rămâneți în permanență la zi cu cunoștințele dvs. Este vorba, în mod deosebit, de profesiile juridice și vreau să salut, cu acest prilej, importanta reformă pe care o constituie legea din 22 decembrie 2010 ale cărei decrete de aplicare sunt gata de publicare.

Dacă înaintea acestei legi, obligația formării profesionale continue se aplica doar în cazul avocaților, acum aceasta se extinde tuturor profesiilor din această familie : executorilor judecătorești, notarilor, grefierilor din cadrul tribunalelor comerciale, experților judiciari și chiar avocaților din Consiliul de Stat și Curții de Casație.

Această reformă este o dovadă suplimentară a spiritului dvs. constructiv și voluntar, întrucât chiar profesioniștii din domeniul juridic sunt cei care au solicitat – o.

Legea din 28 martie 2011, care modernizează considerabil profesiile judiciare și juridice a fost, de asemenea, pregătită de Guvern în strânsă cooperare cu dvs. Mulțumită acestui text, s – a ajuns la fuziunea funcțiilor de avocat însărcinat cu procedura cu cea de avocat. Am creat « actul avocatului » care sporește securitatea juridică a documentelor zilnice, fără a altera caracterul de neînlocuit al actului autentic notarial. Notarii au pe viitor competența de a înregistra contracte civile de solidaritate ( **Pacte civil de solidarité (pacs)**). Este vorba de un contract de drept francez care reprezintă o formă de uniune civilă. PACD este un parteneriat contractual între două persoane majore – partenerii, având drept scop organizarea vieții lor comune ) ceea ce securizează și simplifică abordarea acestora.

De asemenea, în privința problemei deosebit de importante pentru mulți dintre dvs. și anume transmiterea cabinetelor, a fost simplificată reglementarea în materie de denominare a societăților civile profesionale.

În sfârșit, instanțele reprezentative ale profesiilor juridice pot de acum înainte să se constituie parte civilă atunci când ele consideră că un prejudiciu

a fost adus ansamblului profesiei, acest lucru putându – se realiza în fața tuturor jurisdicțiilor.

După cum ați înțeles, încă din anul 2007 am stabilit un nou cadru de lucru mai constructiv între Guvern și profesiile liberale, ceea ce ne permite să realizăm progrese.

Merită subliniată calitatea parteneriatului care s – a stabilit de mai multe luni între autoritățile publice și profesioniștii din sănătate sub egida lui Xavier Bertrand a cărui energie și determinare le cunoașteți : o nouă convenție medicală semnată cu o largă majoritate a sindicatelor permite începerea unei evoluții novatoare a remunerării și organizării medicinei noastre de proximitate consolidând ancorarea sa în medicina liberală.

În același mod, convențiile negociate cu infirmierii liberali și maseurii kinetoterapeuți sunt acorduri ambițioase care permit revalorizarea profesioniștilor, favorizând o repartizare mai echilibrată a cabinetelor în teritoriu.

De asemenea, am investit puternic în dezvoltarea polilor și caselor de sănătate care oferă simultan profesioniștilor liberali condiții mai bune de muncă, iar pacienților garanția accesului la îngrijiri de sănătate.

Totul se clădește pe un singur cuvânt : încrederea. Noi am optat pentru incitare, parteneriat, responsabilitate față de profesioniști și suntem exigenți în termeni de rezultate întrucât așteptările concetățenilor noștri sunt mari, mai ales în privința accesului la îngrijirile de sănătate. Președinții sindicatelor medicale, pe care am avut ocazia să –i salut, cunosc aceste aspecte și știu că se poate conta pe angajamentul lor.

Profesioniștii liberali doresc să anticipeze, pe cât posibil, sarcinile lor fiscale. Eu m – am angajat să modific calendarul plății taxelor reprezentând cotizațiile sociale, prin trecerea lor de la doi ani la un an. Această dispoziție a fost adoptată de Adunarea Națională în cadrul proiectului de lege de finanțare a securității sociale pe anul 2012. Am pus astfel capăt imposibilității pentru dvs. de a anticipa sumele care urmau să fie prevăzute. Într - adevăr, cum să solicităm unei structuri emergente să aibă o viziune pe termen lung asupra restanțelor sau numărului său de clienți ? Era imposibil în precedenta dispoziție, dar pe viitor va fi mai simplu.

Altă garanție esențială a statului pentru a face față conjuncturii dificile o reprezintă accesul la credit pentru profesiile liberale. Convențiile semnate în luna aprilie 2010 cu OSEO - Agenția pentru Inovare din Franța (organism public implicat în susținerea inovării și creșterii întreprinderilor private mici și mijlocii ), SIAGI - Societatea de Garanție Reciprocă a Artizanatului și Federația Băncilor Franceze garantează că nu va mai exista nici o restricție în privința accesului la credite, în special la cele mici. Am solicitat Guvernului să fie vigilent în privința acestei probleme, mai ales în acest moment.

Într – o perioadă în care resursele publice sunt rare, consider folositor să reamintesc că reforma taxei profesionale a fost benefică pentru profesioniștii liberali, care au o cifră de afaceri mai mică de 500.000 EURO. În total, este vorba de un câștig de 500 milioane EURO pe an pentru profesiile dvs. Dacă primul scop al acestei reforme rămâne înainte de toate susținerea investițiilor întreprinderilor pe teritoriul francez, sunt convins că această micșorare a sarcinii fiscale vă este utilă în perioada pe care o traversăm.

Există un subiect despre care profesiile liberale îmi vorbesc mereu. Povara administrativă și numărul exagerat de reglementări este un fel de « boală franceză ». Există estimări care evaluează în medie la 50 zile pe an, timpul pe care – l petreceți pentru a rezolva problemele administrative. OCDE – Organizația pentru Cooperare Economică și Dezvoltare estimează că taxele datorate birocrăției în Franța ar reprezenta 3 până la 4% din PIB. Țara noastră se clasează pe locul 116 din 142 în privința simplificării administrative. Așa ceva nu este de tolerat pentru cea de a 5 – a putere economică a lumii. Această risipă de energie, timp și bani nu putem să o mai permitem astăzi.

Sunt așadar fericit să vă menționez că de la ultima noastră întâlnire, în aprilie, am realizat progrese în domeniul simplificării administrative.

Prima problemă a fost aceea de a face mai clar ce reprezintă profesiile liberale. Am solicitat Guvernului să lucreze cu dvs. pentru a da o definiție în care toate profesiile liberale se vor putea identifica. Doresc ca un support legislativ să poată fi realizat foarte rapid în vederea îndeplinirii acestui proiect.

Primele reuniuni privind simplificarea conduse de FREDERIC LEFEBVRE și care s – au încheiat în data de 21 aprilie, au permis stabilirea unui inventar al preocupărilor dvs. concrete și al propunerilor. În total, cele 80 de măsuri de simplificare stabilite de reuniunile în cauză vor oferi un miliard EURO întreprinderilor. Este dovada că dacă se acționează împreună, se poate rapid mișca lucrurile și se va pune capăt imobilismului. Este un aspect primordial al contextului nostru economic.

Mulțumită excelentului raport care ne – a fost oferit în această vară de deputatul Jean Luc WARSMANN, dispunem azi de mai puțin de 280 propuneri pentru a continua să îndepărtăm pierderile, care apasă creșterii noastre. Doresc cu acest prilej să – i mulțumesc Domniei Sale pentru perseverența în favoarea simplificării dreptului.

Mă bucur că majoritatea concluziilor au fost imediat preluate într – un proiect de lege, adoptat deja la 18 octombrie 2011 de Adunarea Națională. Urmează ca la începutul anului 2012 să fie supus dezbaterii în Senat. Acest proiect de lege este o prioritate pentru mine, căci conține propuneri determinante pentru îmbunătățirea sistemului de drept și a procedurilor, precum și simplificarea buletinului de plată, definirea statutului teleworker –

ului și crearea unei casete numerice individuale « . Această ultimă măsură trebuie să permită unui director de întreprindere care completează astăzi 70 de declarații să furnizeze odată toate informațiile pe care le datora ansamblului administrațiilor.

Fiecare administrație va trebui să efectueze demersurile, pe un site securizat, pentru a regăsi informațiile de care are nevoie, fără a deranja inutil profesioniștii. Doresc ca această « casetă numerică individuală » să fie experimentată, începând cu primul semestru 2012.

Trebuie să continuăm în această direcție. Am solicitat lui Frederic Lefebvre să ia noi măsuri și un al doilea val de simplificare a fost lansat la 6 decembrie 2010.

În fața societății și a economiei, imaginea profesiilor liberale se schimbă. Noi profesii apar. Aspirațiile noilor generații sunt diferite. A susține profesiile liberale presupune, de asemenea, să ținem seama de aceste evoluții. Mă gândesc înainte de toate la o veste bună : feminizarea profesiilor liberale și în plus dorința de a crea un echilibru între viața de familie și cea profesională, care solicită atât bărbații cât și femeile.

Sunt din ce în ce mai multe femei medic veterinar, executor judecătoresc sau notar. În 2025, mai mult de jumătate dintre medici vor fi femei. Este o evoluție de dorit a societății, dar ea ne pune probleme serioase cu privire la modalitatea de lucru în următorii ani.

Trebuie să găsim căile de a răspunde acestor evoluții, dacă dorim să asigurăm viitorul profesiilor liberale. O femeie exercitând o profesie liberală din 3 părăsește profesia liberală după 6 ani de exercitare. Această cifră trebuie să ne alarmeze, căci reflectă o confuzie insuportabilă. Știu că UNAPL a lucrat pe această problemă crucială a concilierii vieții personale cu cea profesională și, în special, la suspendarea temporară a activității din motive familiale sau medicale. Solicit lui Frederic Lefebvre să examineze aceste probleme cu dvs., veghind să nu se producă nici o creștere a sarcinilor pentru întreprinderile, nici a cheltuielilor statului.

Doamnelor și Domnilor, am parcurs un drum începând de la ultima noastră întâlnire din luna martie de la Versailles. Dar într – un context economic foarte dificil, eu cred că este esențial să pregătim viitorul.

Cred, în mod sincer, că **interprofesionalismul** este un element cheie pentru dezvoltarea profesiilor liberale.

Trebuie să ridicăm compartimentările care nu – și au rostul. Suntem într – o lume deschisă, supusă unei concurențe mondiale confruntată cu o criză fără precedent. Trebuie să simplificăm profesiile. Nu puteți să mai rămâneți fiecare în propria carapace.

Într – adevăr, acestea își au istoria lor, sunt respectabile, dar veți fi mai puternici dacă sunteți uniți.

Dvs. solicitați statului mai multă simplitate, ghișee unice, demersuri simplificate și regrupate într – un singur și același loc. Clienții dvs. caută în fond aceleași lucruri ca și dvs. Sunt convins că ei vor aprecia să dipună de un fel de **ghișeu unic al profesiilor liberale**. O organizație transversală a profesiilor liberale poate să răspundă acestei aspirații. Un ghișeu unic, nu o profesie unică. Fiecare are specificitatea sa care trebuie conservată.

Mi multe exemple deschid drumul. O dată cu legea de modernizare a profesiilor juridice și judiciare, crearea de holding – uri comune profesioniștilor liberali din economie și din drept a progresat. De aici înainte mai multe profesii ( juridice, experți contabili, auditori financiari, consilieri în proprietate industrială ) pot să se regrupeze în cadrul aceleași entități capitaliste. Rezultatele acestei dispoziții arată admirația profesioniștilor pentru această nouă formulă pentru că doar în Paris au fost create, în doar 6 luni, 50 de societăți interprofesionale.

Salut de asemenea, inițiativa Grupării Momentane a Întreprinderilor Liberale - GMEL promovată de Comisia Națională a Profesiilor Liberale, care realizează ea însăși o activitate formidabilă. Este un instrument pragmatic și lejer care poate simplifica demersurile pentru a oferi clientului un ansamblu de servicii pe baza unei nevoi specifice și punctuale.

Adaug, și este foarte important, că acest contract a fost studiat pentru a nu încălca nici o regulă deontologică.

Doamnelor și Domnilor, reprezintă mereu o plăcere pentru mine să vă reîntâlnesc și să comunic cu dvs. Împreună cu Guvernul am impulsionat o dinamică de încredere durabilă reciprocă cu profesiile liberale. Multe deja s – au concretizat. În câteva luni, activitatea desfășurată e imensă și voi veghea ca aceasta să continue.

Dvs. încorporați valori de care sunt atașat : munca, responsabilitatea și constanta efortului. Acestea sunt valorile care vor permite Franței să depășească criza și să regăsească drumul creșterii economice și prosperității.

Vă mulțumesc.